

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №4 города Буденновска
Буденновского района»**

Наставничество как ступень профессионального роста педагога

**Наставничество
“Действуем вместе!”**



**Житкова Ирина
Васильевна,**

**заместитель директора по УВР,
учитель начальных классов
МОУ СОШ №4 г.Буденновск**

- ПОМОЧЬ начинающему педагогу,
стать настоящим учителем.



- БЫТЬ рядом, вовремя прийти на помощь,
поддержать.

Этапы работы с молодым специалистом

1. Знакомство.

- вопросы дисциплины и порядка на уроке;
- методические аспекты урока;
- оформление школьной документации;
- организация взаимодействия с родителями школьников;
- осуществление классного руководства.

2. Поддержка

- на требования к организации учебного процесса;
- на требования к ведению школьной документации;
- на формы и методы организации учебной и внеурочной деятельности, досуга учащихся;



Этапы работы с молодым специалистом

3. Планирование.

Совместно с молодым специалистом были определены пути формирования профессиональных компетенций:

- разработка программы собственного профессионального роста;
- выбор приоритетной методической темы для самообразования;
- освоения инновационных тенденций в отечественной педагогике и образовании;
- подготовка к первичному повышению квалификации.



Этапы работы с молодым специалистом

4. Стажировка.

- работа над темой самообразования;
- осуществляется методическая работа по формированию профессиональных компетенций молодого специалиста;
- вырабатывается индивидуальный стиль его деятельности, осуществляется корректировка профессиональных умений молодого учителя.



Этапы работы с молодым специалистом

4. Стажировка.

Посещение уроков

При посещении занятий совместно с молодым учителем, беседуя с ним об увиденном, необходимо учить его:

- ставить задачи;
- анализировать деятельность учителя и учащихся;
- планировать свою деятельность.



Этапы работы с молодым специалистом

4. Стажировка.

Примеры совместных практических заданий:

- календарно-тематического планирование 2 класса с учетом особенности класса и учебной программы;
- технологические карты учебных занятий для 2 класса;
- тестовые задания для текущего и итогового контроля по теме «Имя существительное» для 2 класса;
- разноуровневые контрольные задания текущего и итогового контроля по учебным предметам для 2 класса;
- индивидуальные маршруты ликвидации пробелов в знаниях учащихся с учетом данных входного контроля;
- разработка планов уроков различных типов;
- разработка плана работы кружка «Финансовая грамотность»;
- анализ учебного занятия.



Этапы работы с молодым специалистом

5. Контроль

обзорный контроль: посещение уроков и внеклассных мероприятий.

предупредительный контроль. Его цель - выявить и предупредить ошибки в работе молодого специалиста.

повторный контроль позволяет проверить устранение недостатков при обзорном и предупредительном контроле.



Формы работы с молодым специалистом

Коллективная работа

Групповая работа

Индивидуальная работа



Успехи молодого специалиста Чернощековой Натальи Юрьевны

✓ Среднее профессиональное образование с **ОТЛИЧИЕМ**
(филиал СГПИ в г.Буденновске, **2017-2021** г.)

✓ Победитель конкурса **НАВИГАТОРЫ ДЕТСТВА 2021** г. Обучалась в
ФГБОУ МДЦ «Артек» по программе «Воспитательная деятельность в
образовательной организации» **2021** г.

✓ **Повышение квалификации** в ФГБОУ МДЦ «Артек» по программе
«Деятельность советника по воспитанию и по взаимодействию с детскими
общественными объединениями» **2022** г.

✓ Профессиональная **переподготовка** с присвоением квалификации «учитель
технологии» **2022** г.

✓ **Повышение квалификации** по программе «Инклюзивная образовательная
среда в детском оздоровительном лагере» **2023** г.





3 года в педагогической ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Участие в **форумах**: Навигаторы Детства, ПО ЗОВУ СЕРДЦА, Движение Первых.
- Лауреат** заочного этапа Весенней школы наставничества по направлению «Воспитание»
- Участие в **педагогических советах** школы
- Организатор муниципального этапа Чемпионата по чтению вслух «**Страница 23**»
- Участие в **районном методическом семинаре** «Многофункциональное наставничество»
- Помощь в проведении **методической недели** «Педагогический калейдоскоп»
- Участие в фестивале **ВФСК ГТО** среди работников общеобразовательных учреждений
- Начальник **пришкольного лагеря** (в 2022 г., в 2023 г.)
- Участие в **онлайн-конференции** «Антикоррупционное просвещение. Противодействие коррупции в РФ»



В настоящее время

- Получает **высшее образование** на 3 курсе филиала СГПИ в г.Буденновске, профиль «Начальные классы» и «Информатика»
- **Советник** директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
- **Классный руководитель** 2 класса
- **Помощник куратора всероссийской олимпиады школьников** школьного и муниципального этапов





ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА

ЦНПДМ
ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА



Сертификат

Настоящий сертификат подтверждает, что

Житкова И.В

является участником заочного этапа
Весенней школы наставничества
по направлению «Воспитание», проходившего
с 11 апреля 2023 года по 16 мая 2023 года.

Ректор

И.В. Соловьева



Наставничество
"Действуем вместе!"



ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА

ЦНПДМ
ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА



Сертификат

Настоящий сертификат подтверждает, что

Чернощекова Н.Ю.

является лауреатом заочного этапа
Весенней школы наставничества
по направлению «Воспитание», проходившего
с 11 апреля 2023 года по 16 мая 2023 года.

Ректор

И.В. Соловьева





СЕРТИФИКАТ

подтверждает, что

**Житкова
Ирина Васильевна**

принял(а) участие
в I Съезде Ассоциации педагогов-наставников
Ставропольского края

15 декабря 2023 года

Ректор

И.В. Солнцева

Ставрополь
2023 год



Девиз Года педагога и наставника:

«В движении».

«Никакие знания не передаются иначе, как от человека к человеку; за каждым успешным человеком в любой сфере всегда стоит наставник»

